



CPKP

SEVERNÍ MORAVA

Výroční zpráva 2018



Centrum pro komunitní práci Severní Morava

Centrum pro komunitní práci je nezisková organizace, která vznikla v roce 1996. V současnosti má šest místních zastoupení s působností na celém území České republiky: jižní Čechy, západní Čechy, střední Čechy, východní Morava, střední Morava a Severní Morava. Jedná se o samostatné právní subjekty plně zodpovědné za veškeré své aktivity. V rámci jednotlivých zastoupení probíhá spolupráce při realizaci projektů nadregionálního a mezinárodního rozsahu.

Poskytujeme služby všem zájemcům z veřejné správy, občanských organizací a soukromého sektoru v následujících oblastech:

Účast veřejnosti a občanských organizací v rozvoji obcí, měst a krajů

Realizujeme programy účasti veřejnosti v investičním plánování a rozhodování. Organizujeme zapojení veřejnosti do plánování a navrhování veřejných prostranství, do přípravy rozvojových koncepcí či jiných investic. Zajišťujeme diskuze s veřejností, interaktivní výstavy, ankety, sociologické průzkumy a vedení pracovních setkání s občany. Pořádáme vzdělávací programy v oblasti zapojování veřejnosti pro pracovníky veřejné správy.

Místní udržitelný rozvoj

Poskytujeme konzultační služby při přípravě projektů zaměřených na místní sociálně ekonomický rozvoj. Zpracováváme a aktualizujeme rozvojové strategie mikroregionů, měst a krajů. Asistujeme při přípravě místních rozvojových projektů a aktivit zaměřených na znevýhodněné skupiny obyvatel. Pracujeme ve vzájemné spolupráci s místními partnery (veřejnou správou, podnikateli a NNO), což umožňuje co nejvíce přizpůsobit projekty místním podmínkám.

Regionální politika Evropské unie a regionální rozvoj ČR

Prosazujeme principy partnerství a transparentního rozhodování při přípravě a využívání Strukturálních fondů. Účastníme se diskuzí o podobě regionální politiky, připravujeme společná doporučení a postupy.

Vzdělávání, podpora a posilování nestátních neziskových organizací

Podporujeme a vzděláváme členy neziskových organizací na všech úrovních. Pracujeme s dobrovolníky, organizujeme semináře a vzdělávací kurzy. Podporujeme spolupráci NNO.

Projekty CpKP Severní Morava



PODPORA MLADÝCH ABSOLVENTŮ JAKO INVESTICE DO BUDOUCNOSTI REGIONU

Doba trvání projektu: 2017 – 2019

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Cílem projektu je systematická pracovní integrace mladých osob do 25 let věku s evidencí delší než 5 měsíců na ÚP ve vybraných regionech Olomouckého a Moravskoslezského kraje. Projekt je zaměřen na řešení nezaměstnanosti cílové skupiny zavedením komplexního přístupu podpory, čímž napomáhá zamezit odlivu těchto lidí z regionu a napomáhá adaptaci na trh práce v místě bydliště.

V průběhu projektu bude podpořeno 40 osob z řad CS ve 2 bězích a 2 regionech formou pracovní diagnostiky, vzdělávání a poradenství. Vybraným osobám bude nabídnuta rekvalifikace a podpora na vytvoření pracovního místa. Realizace bude probíhat v úzké spolupráci se zaměstnavateli.

Projekt je realizován v Olomouckém kraji, okrese Šumperk a Jeseník od 1. 5. 2017 do 30. 4. 2019.

Projekt obsahuje 7 klíčových aktivit, které jsou vzájemně provázány a vytváří ucelené schéma realizace projektu.

1. Propagace projektu a nábor účastníků
2. Pracovní diagnostika a pracovní poradenství
3. Vzdělávání v klíčových kompetencích
4. Rekvalifikace na míru
5. Monitoring spolupráce se zaměstnavateli
6. Zprostředkování zaměstnání a vytváření pracovních míst
7. Individuální a skupinové poradenství



Doba trvání projektu: 2017 – 2018

Donor: Erasmus+

Stručný popis projektu:

CpKP Severní Morava projekt realizuje v partnerství s Úřadem práce v polské Nyse a skotskou organizací EDInet. Cílem projektu je řešení dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím vytvoření vzdělávacího modulu v základních dovednostech a klíčových kompetencí pro nezaměstnané a znevýhodněné osoby, vedoucích k jejich uplatnění na trhu práce.

Realizace projektu je založena na výměně zkušeností mezi projektovými partnery a sdílení příkladů dobré praxe. Každý partner přináší do projektu své osvědčené postupy a metody práce s nezaměstnanými. Vzdělávací modul bude testován na skupině klientů ÚP Nysa.





KRE8R - PŘEMĚNA TVŮRČÍCH DOVEDNOSTÍ NA UDRŽITELNÉ PODNIKY

Doba trvání projektu: 2017 – 2019

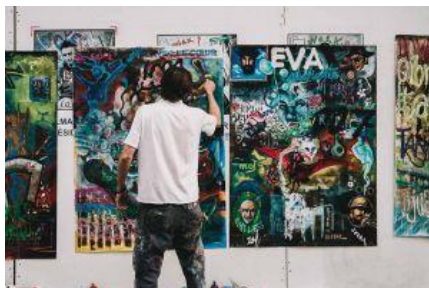
Donor: Erasmus+

Stručný popis projektu:

Projekt rozvíjí učební osnovy zaměřené na podnikání vytvořené na míru pro mladé lidi, kteří chystají kariéru v odvětví kreativního průmyslu. Podnikání podporuje inovace, konkurenceschopnost, vytváření pracovních míst a ekonomický růst. Umožňuje proměnit nové inovativní myšlenky v úspěšné podnikání a napomáhá odhalit osobní potenciál jednotlivců.

Tento projekt spolupracuje se zúčastněnými zeměmi na rozvoji, sdílení a předávání osvědčených a inovativních přístupů v oblasti vzdělávání a odborné přípravy aktivit začínajících podnikatelů. Projekt poskytuje školení pro rozvoj podnikání 10 začínajících tvůrčích podnikatelů v každé partnerské zemi během životního cyklu projektu. Projekt rozvíjí a testuje celou řadu přístupných on-line učebních platforem, které budou podporovat vzdělávání a školení i ve vzdálených venkovských lokalitách. Každá partnerská organizace uspořádá animační workshop ve svém místě působení s úkolem spojit tvůrčí podnikatele a odborníky v oblasti odborného vzdělávání a přípravy.

Jedním z nejdůležitějších rysů současné krize zaměstnanosti je vysoký počet absolventů, kteří v současné době pracují pod úrovní svých dovedností a výše vzdělání. Na klíčovou roli, kterou začínající podniky hrají v řízení hospodářského rozvoje a vytváření pracovních míst, je stále více kladen důraz. Výrobní dělníci jsou postupně nahrazováni tvůrčími lidmi, kteří pro práci využívají schopnosti si představit, vytvořit, inovovat. V tomto novém, digitálním, světě nehmotná hodnota určuje stále více materiálovou hodnotu, protože spotřebitelé hledají nové a obohacující zkušenosti.





NOVÝ START PRO DLOUHODOBĚ NEZAMĚSTNANÉ

Doba trvání projektu: 2018 – 2020

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na snížení dlouhodobé a opakované nezaměstnanosti v Olomouckém a Moravskoslezském kraji. Účastníkům je poskytováno poradenství, vzdělávání a následně jsou uplatňováni na trhu práce. Podpora je cílena individuálně dle potřeby každého účastníka. 15 osobám bude poskytnuta podpora k vytvoření pracovního místa. Realizace probíhá v úzké spolupráci se zaměstnavateli.

Cílem projektu je systematická pracovní integrace dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných osob z Olomouckého a Moravskoslezského kraje.

Cílová skupina:

- Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP v Olomouckém nebo Moravskoslezském kraji déle než 1 rok.
- Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP v Olomouckém nebo Moravskoslezském kraji a jejich doba evidence dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky alespoň 12 měsíců.

Projektu se zúčastní 30-40 osob z řad cílové skupiny projektu.

Aktivity:

- Vzdělávací kurz "Krok za krokem k zaměstnání",
- podporu zkušených odborníků,
- pracovní poradenství,
- rekvalifikační kurz na míru,
- dotované pracovní místo.

Místo realizace:

- Olomoucký kraj
- Moravskoslezský kraj

Doba trvání projektu: 2016 – 2018

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na zavedení modelu podnikatelsko-zaměstnaneckého družstva pro nezaměstnané osoby (BEC2) jako nástroje APZ a lokálního rozvoje. BEC2 vychází ze zkušeností s aplikací původního modelu BEC1 a zahraniční praxe. Model podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev je zaměřen na snížení nezaměstnanosti a rozvoj podnikatelských aktivit především ve venkovském prostoru.

Je založen na uplatnění metodiky vycházející z tzv. Business and Employment Co-operative initiatives (BECs). Podpora a systém kooperace, který uplatňuje metoda BEC, poskytuje podporu pro sebezaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce založených na principech sociální ekonomiky a sociálního podnikání. Metoda umožňuje začínajícím podnikatelům (zaměstnancům družstva) experimentovat s jejich podnikatelským nápadem. Vede skupinu osob k získání podnikatelských kompetencí, a k tomu, aby nesli společnou odpovědnost za svá rozhodnutí, prosperitu a motivuje je ke společnému participativnímu prospěchu vedoucí ke stabilizaci a dlouhodobému rozvoji jejich vlastních firem.

Metoda BEC byla již pilotně testována v rámci několika projektů v Olomouckém, Jihomoravském a Moravskoslezském kraji. Současně realizovaný projekt „BEC2 jako nástroj lokálního rozvoje“, oproti pilotním projektům, si klade za cíl vytvoření předpokladů pro udržitelnost modelu a jeho upscaling.

Projekt je realizován na území Olomouckého (OLK), Moravskoslezského (MSK), Pardubického (PAK) a Královéhradeckého kraje HKK) ve spolupráci s MAS Moravská brána, Klastrem sociálních inovací a podniků SINEC a Regional Development Agency. Klíčovými stakeholdery jsou krajské pobočky Úřadu práce v Ostravě, Olomouci, Pardubicích, kontaktní pracoviště Ústí nad Orlicí a Hranická rozvojová agentura. Zahraničním partnerem je francouzská organizace Alternatives Sans Frontières.



Doba trvání projektu: 2016 – 2018

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na mezinárodní mobilitu pro znevýhodněnou mládež, která zahrnuje vzdělávací a motivační aktivity, zahraniční stáže pro cílovou skupinu, poradenství a intenzivní následnou podporu cílové skupiny pro vstup na trh práce nebo do dalšího vzdělávání či odborné přípravy po jejím návratu do České republiky. Projekt je nastaven tak, aby připravil podmínky pro cílovou skupinu uplatnit se na trhu práce.

Projekt podpořený z Operačního programu Zaměstnanost je zaměřen na podporu znevýhodněných osob na trhu práce ve věku 15-30 let z Moravskoslezského a Olomouckého kraje. Projekt podpoří celkem 40 osob ve dvou běžících absolvováním kurzu klíčových kompetencí, pracovní diagnostiky, jazykového vzdělávání, individuálního a skupinového poradenství. Projekt je realizován ve spolupráci se zahraničními partnery z Malty a ze Skotska. Všechny aktivity jsou směřovány k získání zkušeností, dovedností a znalostí, které účastníkům projektu zvýší šance pro dlouhodobé uplatnění na trhu práce.

Celý projekt je realizován pro cílovou skupinu z Olomouckého a Moravskoslezského kraje, přičemž realizátor projektu Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj zajišťuje projektové aktivity na území Olomouckého kraje a partner projektu Vzájemné soužití, o.p.s. realizuje aktivity v Moravskoslezském kraji. Organizace The European Development Innovation Network (EDInet) bude organizovat mezinárodní mobilitu ve Skotsku a organizace Easy Job Bridge na Maltě. Hlavním cílem projektu je pomoci uplatnit se účastníkům projektu na trhu práce, aby jejich pracovní místo bylo udržitelné a dokázali se kvalitně adaptovat na trhu práce. Celý projekt je nastaven tak, aby řešil individuální potřeby všech účastníků.





Finanční zpráva dle výsledovky r. 2018

Náklady	
Spotřebované nákupy a nakupované služby	6 018 000
Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivity	0
Osobní náklady celkem	1 933 000
Daně a poplatky celkem	0
Ostatní náklady celkem	40 000
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	0
Poskytnuté příspěvky celkem	0
Daň z příjmů celkem	0
Celkem náklady	7 991 000

Výnosy	
Provozní dotace	7 814 000
Přijaté příspěvky	0
Tržby za vlastní výkony za zboží	112 000
Ostatní výnosy celkem	3 000
Celkem výnosy	7 929 000

rozdíl	-62 000
---------------	----------------



Naši donoři:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Erasmus+

KONTAKTY:

Facebookové stránky:

<https://www.facebook.com/pages/Centrum-pro-komunitn%C3%AD-pr%C3%A1ci-Moravskoslezsk%C3%A9ho-kraje/156274564454670?ref=bookmarks>

Webové stránky:

www.cpkp.cz/sm

Sídlo:

V Zátíši 810/1, Ostrava – Mariánské Hory



Regionální kancelář:

M. R. Štefánika 318/1, Šumperk

